

İNSAN KAYNAKLARI Politikası

Nazilli Ticaret Odası; amaç ve hedeflerinin çalışanların sayılabacağı katkıları ile gerçekleşeceğine olan inancı ile insan kaynağını planlamak, uygun işe uygun kişiyi seçerek işe almak, görevlendirmek, eğitmek ve güçlendirmek, kariyer planlaması çalışmalarını yürütmek, kariyer gelişimini sağlamak, motivasyonu artırarak çalışan bağlılığını geliştirmek için yasal mevzuata uyumlu İnsan Kaynakları uygulamalarını benimser. Uygulamaların etkililiğine yönelik olarak birimler arası sağlıklı bilgi akışı, koordinasyon ve iletişimi güvence altına alır.



Odamız bu politikası ile;

- Personelimizin; hak ve sorumluluklarını gözeterek, iş kanunu başta olmak üzere diğer yasal mevzuatlara uygun hareket etmek,
- Odamızın kaynakları ölçüsünde, kadro cetvelinde belirtilen ve yeterli sayıda personel istihdam etmek,
- Oda personelinin çalışma ortamının imkanlar dahilinde sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Hizmet içi eğitimlerle mesleki ve kişisel anlamda sürekli gelişim ortamı hazırlamak,
- Görev tanımının gerektirdiği sorumluluk, risk, deneyim ve liyakat doğrultusunda ücret politikası yürütmek,
- Çalışanların kurum aidiyetini ve motivasyonunu ön planda tutmak,
- Çalışan öneri ve beklentilerini dikkate almak,
- Çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratmak,
- İşe alım ve terfi süreçlerinde seçici olmak,
- Çalışanlara potansiyellerini ve yeteneklerini kullanma fırsatı vermek,
- İnsan Kaynakları Politikasını gözden geçirmek ve sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmeyi amaçlamaktadır.